

محل
الصاق
عکس

باسمه تعالی
جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
اداره کل اشتغال اتباع خارجی

فرم درخواست اشتغال اتباع خارجی در کشور

تمامی سوالات پرسشنامه بایستی به طور دقیق و خوانا تکمیل گردد و پرسشنامه‌هایی که ناقص خط خورده و اشتباه پر شده باشند بررسی نخواهند شد.

شماره شناسایی تبعه

تابعیت

نام

نام خانوادگی

(نوع درخواست)

☐ صدور روادید ورود با حق کار	☐ تمدید پروانه کار	☐ تغییر پروانه کار	☐ ابطال روادید ورود با حق کار
☐ صدور پروانه کار	☐ تجدید پروانه کار	☐ ابطال پروانه کار	☐ بلامانع بودن خروج

شماره ثبت دبیرخانه

تاریخ ثبت دبیرخانه

شماره پروانه کار

شماره نامه وارده

تاریخ نامه وارده

شماره فیش بانکی

نام کارفرما

شماره شناسایی کارفرما

نام پیمانکار

شماره شناسایی پیمانکار

نام طرح

شماره شناسایی طرح

شماره نمودار

نام رئیس مستقیم

(شهر ستانهای محل کار)

1		2	
3	تبریز	4	
5		6	

حقوق و مزایا		ارزی:	واحداری
گروه شغلی			
شغل		تخصص	
مدت زمان نیاز به استفاده از خدمات تبعه		تاریخ اشتغال بکار	
دلایل استفاده از نیروی کار خارجی			
تعداد کارکنان تحت نظر تبعه		ایرانی:	خارجی: -

(تدابیر آموزشی برای جایگزینی نیروی کار خارجی)

☐ تشکیل کلاسهای آموزش	☐ اعزام کارکنان ایرانی به خارج
☐ آموزش ضمن کار	☐ هیچگونه اقدامی صورت نگرفته.
سایر:	

مدت زمان آموزش

1. صحت مندرجات این پرسشنامه مورد تأیید است.

2. بدینوسیله متعهد میگردد در صورت ایجاد هر گونه تغییرات در متن پرسشنامه مراتب در اسرع وقت به آن اداره کل اعلام گردد.

امضا و مهر کارفرما

این قسمت در واحدهای ذیربط وزارت کار و امور اجتماعی تکمیل میگردد.

خانم
پروانه کار
آقای

تبعه کشور

گردید.

صادر	تمدید	
------	-------	--

تا تاریخ

از تاریخ

تاریخ اقدام:

شهرستان محل اقدام:

(اطلاعات تکمیلی)

☐ ورود با حق کار ☐ ورود ☐ جهانگردی ☐ دانشجویی ☐ خدمت ☐ زیارتی

نوع روادید

شماره روادید

☐ گذرنامه ☐ کارت شناسایی ☐ دفترچه پناهندگی

نوع مدرک شناسایی

شماره

محل صدور

ترکیه

تاریخ اعتبار

از تاریخ

لغایت

شماره اقامت

روادید

مرز ورود ☐ تاریخ ورود ☐ وضعیت تأهل ☐ متاهل ☐ مجرد

تعداد فرزندان

تحصیلات

رشته

(تبعه به چه زبانهای آشنایی دارید)

زبان 1

زبان 2

زبان 3

زبان 4

سایر زبانها

(سابقه شغلی تبعه)

نام مؤسسه

تاریخ شروع

تاریخ پایان

شغل

علت ترک شغل

تابعیت همسر

1. صحت مندرجات این پرسشنامه مورد تأیید است .

2. بدینوسیله متعهد میگردد در صورت ایجاد هر گونه تغییرات در متن پرسشنامه مراتب در اسرع وقت به آن اداره کل اعلام گردد.

امضاء و مهر کارفرما

(اطلاعات فردی)

شماره شناسایی تبعه

نام

نام خانوادگی

نام پدر

NAME

SURNAME

تابعیت

تاریخ تولد:

--	--	--

جنسیت

☐ زن ☐ مرد

محل تولد

--	--	--

(نشانی محل سکونت در ایران)

دور نویسی

(نشانی محل کار در ایران)

شماره پستی

تلفن

دور نویسی

تلفکس

(نشانی محل کار در خارج)

شماره پستی

تلفن

دور نویسی

تلفکس

(اطلاعات کارفرما)

شماره شناسایی کارفرما

نام کارفرما

name

بخش فعالیت

نوع فعالیت تواند

نام سازمان تأیید کننده

شماره ثبت

تاریخ ثبت

دولتی

سرمایه ریالی

سرمایه ارزی

واحد ارز

نام و نام خانوادگی مدیر عامل

شماره پروانه کار

درصد سهام ایرانی

(سوابق فعالیت مدیر عامل)

(نشانی کارفرما در ایران)

شماره پستی

تلفن

دور نویس

تلفکس

(نشانی محل کار در خارج)

شماره پستی

تلفن

دور نویس

تلفکس

(شعبات در خارج از کشور)

		تلفن	شماره پستی
		تلفکس	دور نویس

(انسانی هیات مدیره)

نام	نام خانوادگی	تابعیت	تاریخ تولد	محل تولد	شماره پروانه کار

1.صحت مندرجات این پرسشنامه مورد تأیید است .

2.بدینوسیله متعهد میگردد در صورت ایجاد هر گونه تغییرات در متن پرسشنامه مراتب در اسرع وقت به آن اداره کل اعلام گردد.

امضاء و مهر کارفرما

بسمه تعالی

دنیا دو روز است ، یک روز موافق و یک روز مخالف دوست ، روزی که موافق است مغرور
مشو و روزی که مخالف است صبر کن

علی (ع)

تعهد کارفرما

=====

اینجانب : دارنده شناسنامه شماره : صادره از

مدیر مسئول سازمان - موسسه
شرکت

با اطلاع کامل از مواد قانونی زیر :

ماده 12 قانون کار : اتباع بیگانه نمی توانند در ایران مشغول به کار شوند مگر آنکه اولاً دارای روادید ورود با حق کار مشخص بوده و ثانیاً مطابق قوانین و آیین نامه های مربوطه پروانه کار دریافت دارند.

ماده 125 قانون کار : در مواردی که به هر عنوان رابطه استخدامی تبعه بیگانه با کارفرما قطع می شود. کارفرما مکلف است ظرف پانزده روز مراتب را به وزارت کار و امور اجتماعی اعلام کند. تبعه بیگانه نیز مکلف است ظرف پانزده روز پروانه کار خود را در برابر اخذ رسید به وزارت کار و امور اجتماعی تسلیم نماید وزارت کار و امور اجتماعی در صورت لزوم اخراج تبعه بیگانه را از مراجع ذیصلاح درخواست می کند.

ماده 181 قانون کار : کارفرمایانی که اتباع بیگانه را که فاقد پروانه کارند و یا مدت اعتبار پروانه کارشان منقضی شده است بکار گمارند و یا اتباع بیگانه را در کاری غیر از آنچه در پروانه کار آنها قید شده است بپذیرند و یا در مواردی که رابطه استخدامی تبعه بیگانه با کارفرما قطع می گردد، مراتب را به وزارت کار و امور اجتماعی اعلام نمایند با توجه به شرایط و امکانات خاکی و مراتب جرم به مجازات حبس از 91 روز تا 180 روز محکوم خواهند شد.

تعهد می نماید به محض ورود آقای _____ تبعه _____ که برای
خانم

وی درخواست روادید ورود با حق کار شده است با ارائه مدارک تحصیلی و تجربی نامبرده که به تأیید سفارت جمهوری اسلامی ایران رسیده باشد را به انضمام ترجمه آن و سایر مدارک لازم نسبت به تسلیم درخواست صدور پروانه کار اقدام نماید. /م

مهر و امضاء